

Приложение 1

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МАДОУ – детского сада № 349

 / А.В. Куренкова

Протокол № 5
от «25» апреля 2014 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ – детского сада № 349

/ В.В. Власова

приказ от «25» апреля 2014 г № 17-0



**ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
МАДОУ – детского сада № 349**

1. Общие положения

1.1. Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детского сада № 349 (далее Правила) разработаны с учетом требований, установленных Трудовым кодексом РФ, иными актами трудового законодательства, а также с учетом мнения первичной профсоюзной организации МАДОУ – детского сада № 349

1.2. В настоящих Правилах используются следующие понятия:

- «Работодатель» - МАДОУ – детский сад № 349;
 - «Администрация» - заведующий МАДОУ – детского сада № 349, заместитель заведующего по ВМР; заведующий хозяйством;
 - «Работник» - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Работодателем на основании трудового договора;
 - «Дисциплина труда» - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законами, трудовым договором, локальными нормативными актами организации.

1.3. Настоящие Правила вводятся в организации с целью укрепления дисциплины труда, установления трудового распорядка, эффективной организации труда, рационального использования рабочего времени, обеспечения высокого качества и производительности труда работников организации.

1.4. Настоящие Правила устанавливают взаимные права и обязанности Работодателя, Администрации и Работников, а также ответственность за их соблюдение и исполнение.

1.5. Трудовые обязанности и права Работников конкретизируются в трудовых договорах, должностных инструкциях, других производственных инструкциях.

1.6. Настоящие Правила принимаются Общим собранием коллектива, утверждаются заведующим Учреждения с учетом мнения первичной профсоюзной организации работников МАДОУ (ст. 190 ТК РФ).

